

|                                                                                   |                    |                                  |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------------|------------------|
|  | Management Manual  | ALK-M-1000                       |                  |
|                                                                                   |                    | PAGE:4 of 5                      |                  |
|                                                                                   | 2026 년 ESG 방침 및 목표 | Classification : 2 <sup>nd</sup> |                  |
|                                                                                   |                    | Effective date                   | RevisionNo.<br>7 |

(주)알루코는 임직원 및 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위하여 인권 관련 법률, 국제 표준 및 국내외 가이드라인을 준수하며 사회적 책임, 법적으로 책임, 그리고 윤리적 책임까지 기업의 기본적 의무로 인식하고 고객, 주주, 사회 등 모든 이해관계자와 공존공영 하고자 하는 목적아래, 인권·윤리경영을 적극적으로 실천하고 있습니다

## 인권·윤리 경영방침

(주)알루코의 구성원 뿐 아니라 고객, 협력회사 등 사업상 모든 이해관계자의 기본적인 인권을 보장하기 위하여 UN 세계인권선언, 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights), ILO 협약 등 국내외 가이드라인이 제시하고 있는 인권존중의 기본적인 원칙을 바탕으로 인권과 윤리경영 정책을 수립하고 운영하고 있습니다. 지속적인 모니터링과 신고제도 등을 운영하여 인권·경영 현황 및 원칙 준수 여부를 점검하는 등의 노력을 이어오고 있습니다..

또한 (주)알루코 는 인권 및 윤리규범을 제정하여 리스크가 있는 이해관계자를 정의하고, 이를 대상으로 실사, 설문 및 모니터링을 통해서 이해관계자 별 주요 이슈를 선정, 관리 및 조치하고 있습니다.

위와 같은 인권·윤리경영방침의 구체적 실행을 위해 [경영지원실장](#)은 인권·윤리경영 전반에 대한 당사의 조직 상황을 파악하고, 다양한 프로그램을 실행함으로써 종업원들이 인권 ·윤리경영을 실천하도록 하며, 대표이사는 최종 책무를 진다.



2026. 01. 03

주식회사 알루코 대표이사 박 진 우