

NICE D&B ESG Report

나이스디앤비 ESG 보고서

(주)알루코

관리번호 : 1230334-2025-002-ESG

대표자 : 박진우

사업자번호 : 306-81-01212

평가완료일 : 2025/09/29

본 보고서는 나이스디앤비(이하 당사) 서비스 이용자의 편의 및 정보 습득을 위하여 작성한 자료로 본 보고서에 포함된 내용 및 등급, 점수 등은 당사 고유의 평가기준을 적용한 독자적인 의견입니다.

본 보고서는 당사 보유 데이터 및 신뢰할 수 있는 외부 기관의 자료, 정보 등을 활용하여 작성되었으나 자료 출처의 제한성, 인간적, 기술적 또는 기타 요인에 따른 오류 발생 가능성으로 자료 및 정보의 정확성, 신뢰성 등을 완전히 보장할 수는 없습니다.

본 보고서는 투자 및 자금집행, 파트너사 선정 등의 의사결정을 위한 참고용으로만 제공되는 것이므로, 이용자 자신의 판단과 책임하에 최종 결정을 하시기 바랍니다. 따라서 본 보고서를 활용한 어떠한 의사결정에 대해서도 작성기관은 일체의 책임을 지지 않습니다.

01



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자본

02



사회 Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자

03



지배구조 Governance

기업 지배구조

윤리경영

04

실사 진단의견 Key Checkpoints

주요 점검이슈

기업개요

기업명	(주)알루코	대표자	박진우
사업자등록번호	306-81-01212	법인등록번호	160111-0002313
전화번호	042-605-8317	사업시작일	1975/04/01
주소	대전광역시 대덕구 대화로119번길 31(대화동)		
표준산업분류	24222 (알루미늄 압연, 압출 및 연신제품 제조업)	주요제품(사업)	TV부품제조(알루미늄), 전자재

신용평가결과

신용등급	-	현금흐름등급	-	평가일	-	유효기간	-
------	---	--------	---	-----	---	------	---

NESG 평가결과

*부문별 100점 만점 기준

통합등급 (ESG Rating)



동사의 ESG 진단 결과는 **2등급**으로 지속가능경영을 위한 상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준을 보유하고 있음. 최근 1개년 산업재해율이 전무한 가운데, 동사는 환경경영방침, 안전보건경영방침, 윤리강령 등 ESG 정보를 홈페이지에 공시하는 등 ESG 경영실천 상황을 이해관계자에게 공표하고 있음.

환경 (Environment)



동사의 환경부문은 **E-1등급**으로 기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 최상위 수준임. 환경경영방침을 수립하고, 환경경영시스템 인증을 구축하였고, 에너지사용량 및 온실가스 관리를 통해 사용량 감축을 위한 구체적인 실천 사항 및 개선계획을 수립하고 있음.

사회 (Social)



동사의 사회부문은 **S-2등급**으로 고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 상위의 수준임. 최근 1개년 간 산업재해 발생이 전무하며, 취업 규칙 개정을 통해 모성보호제도, 직장내 괴롭힘 방지 등의 조항을 기재하였고 정기적인 인권, 안전보건교육을 실시하였음. 또한, 안전보건경영방침을 수립하여 이를 홈페이지에 공시하고 있으며, 안전경영시스템 인증을 구축하는 등 사업장 안전관리 현황은 우수한 수준임.

지배구조 (Governance)



동사의 지배구조부문은 **G-1등급**으로 공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리가 최상위 수준임. 동사는 윤리규범을 수립하여 이를 홈페이지 공시를 통해 이해관계자들에게 정보를 제공하고 있으며 전직원을 대상으로 연 1회 이상 정기적인 ESG 교육 및 윤리 교육을 실시하고 있음. 또한, ESG 리스크를 식별하고 관리하는 등 ESG 경영을 위한 노력을 하고 있음.

01



환경 Environment

환경 경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자본



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자원

E-1

1. 환경 경영

환경경영은 경영활동에 필요한 각종 자원 및 에너지 등을 효율적으로 활용하여 온실가스, 폐기물 등 환경오염과 관련한 배출물의 발생을 최소화하고 기업의 사회, 윤리적 책임을 완수하는 것을 의미. 환경경영 실천을 위해 경영진은 전담조직을 구축하는 한편 환경전략 및 환경투자계획 등을 구체적으로 수립하고 이행 결과를 분석하며 임직원 환경교육을 통해 환경인식을 확대하는 노력 필요

■ 환경경영 관리체계

미흡

보통

우수

환경정책 보유	有	환경목표 설정	有
환경업무 담당 조직(인력) 보유	有	환경성과 모니터링 실시	有

■ 환경법규 준수

미흡

보통

우수

최근 1년 내 법규 위반 유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
------------------	---	---------------------	---

■ 환경경영시스템 구축 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	ISO14001	ISO 14001:2015	-	2027.4.17
	KS17001(GMS)	-	-	-
	ISO50001	-	-	-
	우수그린비즈	-	-	-
	스마트공장수준확인	-	-	-
	기타	-	-	-

■ 친환경 제품 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	환경표지	-	-	-
	환경성적표지	-	-	-
	우수재활용(GR)	-	-	-
	친환경건축자재인증(HB)	-	-	-
	녹색기술인증	-	-	-
	고효율기자재 인증	-	-	-
	기타(해외인증등)	ECU(알루미늄 재활용 소재 UL 인증)	-	2024.10.12



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자원

E-1

2. 기후변화 대응

기후변화 대응을 위한 온실가스 감축은 ESG 경영에 있어서 가장 중요한 요소. 기업 운영 시 직, 간접적으로 발생하는 이산화탄소(CO2), 메탄(CH4), 아산화질소(N2O), 수소불화탄소(HFCs), 과불화탄소(PFCs), 육불화황(SF6) 등의 온실가스를 배출원 및 종류에 따라 목록화하고 이를 측정하여 관리하는 것이 온실가스 감축을 위한 첫걸음.

■ 온실가스 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부

□여 ☑부

구분		2022년	2023년	2024년
	Scope1 배출량(tCO2eq)	3,229	2,924	3,202
	Scope2 배출량(tCO2eq)	7,215	7,111	8,742

■ 온실가스 감축 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행	예외 사업장
온실가스 배출 감축을 위한 노력	√			

■ 에너지 사용량 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부

□여 ☑부

구분		2022년	2023년	2024년
	전력 사용량(kWh)	-	15,251,041	19,030,208
	전력 사용료(천원)	-	-	-

■ 재생에너지 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부

□여 ☑부

재생에너지 사용량 측정

無



환경 Environment

환경경영

기후변화 대응

오염방지 및 폐기물

자연 자원

E-1



3. 오염방지 및 폐기물

구매, 생산, 처리 등의 기업활동에서 발생하는 폐기물 및 대기오염물질, 유해화학물질 등을 관리하고 감축하기 위해 법 규정을 준수하고 배출 저감을 위한 조치 및 프로세스 구축이 필요. 사업장에서 발생하는 유해물질의 종류 및 배출원 등을 목록화하고, 발생량을 측정하는 것을 시작으로 발생량 축소를 위해 생산 프로세스의 최적화, 장비 또는 기술의 업그레이드, 저감 시스템 및 회수 시스템 도입 등을 권고.

■ 폐기물 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		□여 □부		
구분		2022년	2023년	2024년
	일반 폐기물 배출량(톤)	-	-	196.86
	지정 폐기물 배출량(톤)	-	-	843.1
	폐기물 처리비(천원)	-	-	-

■ 폐기물 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 설비/시스템의 도입	Lv. 2 교육 및 캠페인 활동 수행	Lv. 0 미수행	예외 사업장
폐기물 배출 감축을 위한 노력	√			

■ 유해물질 관리수준

미흡

보통

우수

	유해화학물질 취급 사업장 해당 여부	□여 □부	배출량 측정	有
	안전성 관리 기준 수립	無	모니터링 수행	無

■ 대기오염물질 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv.3 법적기준 상회하는 내부기준 보유	Lv.2 감축시설 도입 및 배출허용기준 준수	Lv.1 감축시설 도입계획 보유	Lv.0 미수행	해당 없음
대기오염물질 저감을 위한 노력	√				

■ 대기오염물질 관리수준

미흡

보통

우수

구분		2022년	2023년	2024년
	NOx(톤)	-	-	-
	SOx(톤)	-	-	-



4. 자연자본

전 세계적으로 환경 규제가 강화되고 글로벌 기업들의 공급망 관리 요구가 확대되고 있는 상황에서 환경 규제에 따른 사업 위험을 대비해야 하는 시기 도래. 글로벌 환경 규제에 대응하기 위해서는 토양, 소음 및 진동, 악취 등 지역 생태계에 부정적인 영향을 미치는 활동을 파악하고 원자재, 수자원 등의 사용량 파악 및 절감, 재활용 계획 등을 수립하여 이행하는 지속적인 환경관리 필요.

■ 원부자재 절감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	해당 없음
원부자재 사용량 절감을 위한 투자 수준	√				

■ 용수 관리수준

미흡

보통

우수

예외 사업장 해당 여부		☐ 예 ☒ 부		
구분		2022년	2023년	2024년
	용수 사용량(㎥)	-	-	-
	용수 사용료(천원)	-	-	-

■ 용수사용 저감 노력

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 전 사업장 도입	Lv. 2 일부 사업장 도입	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	예외 사업장
용수 사용량 저감을 위한 설비 투자 수준		√			

■ 폐수 관리수준

미흡

보통

우수

구분	Lv. 3 시설 보유 & 강화된 사내기준 有	Lv. 2 시설 보유 & 법적 기준 준수	Lv. 1 도입계획 보유	Lv. 0 도입계획 미보유	해당 없음
수질오염물질 처리를 위한 투자 수준	√				

■ 환경부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
환경경영 및 친환경 기회	환경경영 관리체계	환경 정책 수립	환경경영을 위한 정책 수준의 문서 보유 및 외부 공개	우수
		환경 목표 수립	업종별 환경 영향을 고려한 단기 및 중장기 환경 목표를 수립	우수
		환경경영 추진체계 보유	환경 담당 조직 및 KPIs 보유하고 있으며, 성과 보고 및 피드백 수렴 절차 보유	우수
		환경경영 성과 모니터링	정기적인 환경경영 성과 모니터링 및 개선 활동 수행	우수
		환경경영시스템 인증 취득	전 사업장 환경경영시스템 인증 취득	우수
		환경 법규 위반	평가연도 내 환경 관련 법규 위반사실 없음	우수
	친환경 제품	친환경 제품/서비스 개발	친환경 제품/서비스 관련 인증 취득	우수
		친환경 제품/서비스 관리	친환경 제품 및 서비스 매출/구매 비중 미측정	미흡
	소계		96.40 / 100	
기후변화 대응	온실가스 배출	온실가스 배출량 감축 노력	온실가스 배출 감축을 위한 설비 또는 시스템 도입	우수
		온실가스 배출량 측정	온실가스 배출량 측정	우수
	에너지 소비	에너지 사용량 측정	소비 유형 별 에너지 사용량 측정	우수
		재생에너지 사용량 측정	재생에너지 사용량 미측정	미흡
	소계		91.00 / 100	
오염방지 및 폐기물	폐기물 관리	폐기물 배출량 감축 노력	폐기물 배출량 감축을 위한 설비 또는 시스템 도입	우수
		폐기물 배출량 측정	폐기물 배출량 측정	우수
		폐기물 재활용량 측정	폐기물 재활용량 측정	우수
	유해물질 관리	유해화학물질의 안정성 관리	유해화학물질 관리 미실시	미흡
		제품 함유물질 모니터링	제품 함유물질 모니터링 미실시	미흡
		유해화학물질 배출량 측정	유해화학물질 배출량 측정	우수
	대기오염물질	대기오염물질 감축 시설 보유	대기오염방지시설을 도입하였으며, 배출 허용 기준보다 강화된 사내 기준 적용하여 관리	우수
		대기오염물질 배출량 측정	대기오염물질 배출량 측정	우수
소계		86.50 / 100		
자연 자본	생물다양성	생물다양성 보전 노력	사업장 인근 생태계 부정적 영향 인지하고 있으나, 생물다양성 보전을 위한 활동 미수행	보통
	원부자재	원부자재 사용 효율화 시스템 보유	전 사업장 내 원부자재 사용 효율화를 위한 시설 또는 설비 도입	우수
		재활용 원부자재 사용량 측정	재활용 원부자재 사용량 측정	우수
	수자원 보호	용수 사용량 절감 시스템 도입	일부 사업장 내 용수 사용량 절감을 위한 시설 또는 시스템 도입	우수
		수질오염물질 처리 시스템 도입	수질오염물질 처리 시설을 도입하였으며, 배출 허용기준보다 강화된 사내 기준 적용하여 관리	우수
		용수 사용량 측정	용수 사용량 측정	우수
	소계		91.00 / 100	
합계(표준점수)		91.99 / 100		

02



사회

Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자



사회 Social

정보보호

인권

보건안전

근로환경

이해관계자

S-2

1. 사회목표 관리 및 정보보호

기업의 사회적 책임을 다하기 위해 책임경영을 위한 목표를 수립하고 이를 실질적인 이행을 도모하기 위한 평가 프로세스를 구축하는 것이 중요. 한편, 소비자 및 고객사의 프라이버시 침해 및 중요 정보 유출 방지, 유출에 따른 피해 예방 등을 위해 기업이 수집한 정보를 보호하고 일정 기간 후 파기하는 보안 프로세스 구축 또한 필요 요소

■ 사회적 기업 인증

미흡

보통

우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	-	-	-	-
	-	-	-	-
	-	-	-	-

■ 개인정보보호 정책 수립

미흡

보통

우수

개인정보보호 규정 보유	有	유출 방지를 위한 대응방안 보유	無
--------------	---	-------------------	---

■ 정보보호 조직체계 수립

미흡

보통

우수

정보보호 담당자(또는 조직) 보유	有	정보보호 위원회 구성	無
--------------------	---	-------------	---

■ 정보보호 모니터링 실시

미흡

보통

우수

정보보호 관리체계 모니터링 실시	有
모니터링 주기	연 1회

■ 개인정보보호 규제 위반

미흡

보통

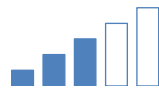
우수

최근 1년 내 법규 위반유무	無	최근 1년 내 부정적 언론기사 유무	無
-----------------	---	---------------------	---



사회 Social

정보보호



인권



보건안전



근로환경



아해관계자



S-2

2. 인권

인권을 중시한 경영활동은 인권, 노동 등의 침해에 따른 리스크를 축소시키고, 우수한 인재의 유입 및 인재유출 위험 감소, 근속률 상승 등을 통해 기업의 경쟁력 제고 및 지속가능성 향상에 이바지 함. 기업의 인권인식 고취를 위해서는 인권교육을 지속적으로 실시하고 결사의 자유를 보장하며 근로자의 고충처리를 위한 시스템을 구축해야 함. 한편, 채용시에는 성별, 지역, 종교 등에 따른 차별을 지양하고 장애인 등 사회적 약자의 일할 기회를 보장하여 고용문화를 선진화하는 것이 중요

■ 인권 정책 수립

강제노동 금지



보유

아동노동 금지



보유

차별 및 괴롭힘 금지



보유

결사의 자유 존중



보유

근로시간 준수



보유

미흡

보통

우수

■ 근로계약서 작성 및 관리

근로계약서 작성

작성

미작성

근로계약서 교부

교부

미교부

미흡

보통

우수

■ 고용 다양성

임직원 성별 구성



94.4%



장애인 고용률

상시종업원수

184명

고용률

1.1%

고용의무율

3.1%

미달수준

2.0%p

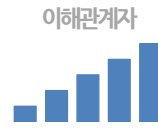
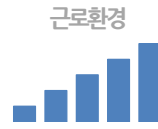
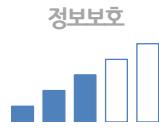
미흡

보통

우수



사회
Social



S-2

3. 보건안전

안전경영은 경영진이 안전, 보건 정책의 중요성을 인지하고 안전 및 보건과 관련한 세부적인 실행지침, 규정 등을 명문화함으로써 임직원이 명확한 기준에 따라 실행할 수 있도록 하는 것을 의미. 안전경영의 확산을 위해서는 지속적인 안전보건 교육 실시와 명확한 안전지침 수립을 통해 임직원의 안전인식을 고취하는 한편, 근로자의 안전보건 환경 구축을 위한 구체적이고 적극적인 투자계획 수립 및 시행 노력이 요구됨.

■ 안전보건 관리 정책 수립

미흡 보통 우수

안전보건 방침 보유	有	안전보건 관리 체계 및 계획 보유	無
------------	---	--------------------	---

■ 산업재해를 수준

미흡 보통 우수

사고사망만인율 (bp)	0.00	동업종 평균 (bp)	0.53
산업재해율 / 동업종 평균 (%)	0.50 / 0.81	사고재해율	동업종 평균 (%) 0.00 / 0.58
		질병재해율	동업종 평균 (%) 0.50 / 0.23

■ 안전경영시스템 구축 인증

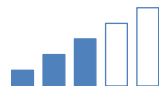
미흡 보통 우수

	종류	인증명	인증번호	인증종료일
	KOSHA(18001, MS)	-	-	-
	OHSAS	-	-	-
	ISO 45001	ISO 45001:2015	Aic_S23-901	2026/03/26
	클린사업장 인증	-	-	-
	GMP	-	-	-
	HACCP	-	-	-
	기타(해외인증 등)	-	-	-



사회 Social

정보보호



인권



보건안전



근로환경



아해관계자



S-2

4. 근로환경

임직원의 노동환경 개선 및 권리보호를 위해 법정임금, 근로시간 등을 관리하고 임직원 결사의 자유를 보장하는 등 근로기준법, 노동조합 및 노동관계 조정법 등 노동관련 법률을 준수하는 것이 중요. 한편, 임직원의 근무만족도 향상 및 일가정 양립지원을 위해 커리어 개발 교육, 탄력근무제, 모성보호제 등의 복지제도 확대를 권고.

■ 노사관계

미흡

보통

우수

노사협의회 구성

有

노사협의회 운영

有

■ 근로기준법, 노조법 위반

미흡

보통

우수

최근 1년 내 법규 위반유무

無

최근 1년 내 부정적 언론기사유무

無

■ 고충처리

미흡

보통

우수

고충처리 위원 선임
(또는 고충처리 인력 지정)

有

고충처리 프로세스 보유

有

■ 근로환경 개선을 위한 정책 수립

미흡

보통

우수

수립

미수립

■ 임직원 역량강화 교육 대상 및 주기

미흡

보통

우수

교육 대상

교육 주기

전직원 대상

일부직원 대상

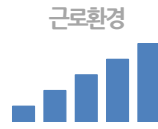
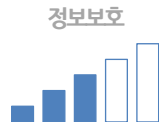
정기 교육

비정기 교육





사회 Social



S-2

5. 이해관계자

기업의 사회적 책임 완수 및 지속가능성 제고를 위해서는 내부 인력관리뿐 아니라 거래관계에 있는 파트너사와의 상생경영, 공정거래, 사회공헌을 통한 지역사회 발전 도모 등 외부 이해관계자와의 관계에 있어서도 공정하고 책임감 있는 경영이 필요. 이를 위해 공급망 내 공정거래 준수, 소비자보호, 지속적인 지역사회 기여 활동 등이 요구됨.

■ 분쟁광물

미흡

보통

우수

분쟁광물 정책 보유	해당 없음
분쟁광물 관련 법규 위반 유무	無

■ 사회공헌 전략

미흡

보통

우수

구분	lv3 방향성 또는 방침 + 운영계획 보유	lv2 방향성 또는 방침 보유	lv0 미수립
사회공헌 전략 수립 수준		√	

■ 사회공헌 프로그램 운영

미흡

보통

우수

프로그램 종류	주요 활동	근거자료
봉사활동	보육원봉사활동	봉사활동 사진
봉사활동	사랑의 김장나눔	김장현장 사진
봉사활동	사랑의 연탄나눔	연탄나눔 사진
봉사활동	1사1촌 활동	1사1촌활동 사진
행사	어린이 바둑대회 개최	대회현장 사진
기부	학교발전기금	기부 사진

■ 사회부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
정보보호	정보보호	정보보호 정책	정보보호 관련 규정은 수립하였으나, 유출방지를 위한 대응방안은 미보유	보통
		정보보호 조직체계 수립 및 운영	정보보호 관련 전담 조직 또는 담당자 보유하고 있으나 위원회 미구성	보통
		정보보호 관리체계 모니터링	정기적으로 정보보호 또는 개인정보보호 현황 모니터링하고 있으나 개선활동 미실시	우수
		정보보호 규제 위반	평가연도 내 개인정보보호 규제 위반사실 없음	우수
	소계		42.00 / 100	
인적자본 1	인권	인권 정책 수립	인권 및 노동 관련 문서화된 규정 보유하고 있으며, 강제노동 금지 등 핵심영역 모두 포함	우수
		근로계약서 작성/관리	내/외국인이 이해 가능한 언어로 된 근로계약서 작성 및 제공하고 있으나 협의사항 미반영	우수
		여성 근로자 비중	전체 임직원 중 여성 근로자 수 파악	우수
		장애인 고용률 준수	-	우수
	소계		93.50 / 100	
인적자본 2	보건안전	보건/안전 관리 정책 수립	안전보건 방침은 보유하고 있으나 안전보건관리체계 및 계획 미보유	보통
		안전 전담 조직 수립 및 운영	안전보건 전담 조직(담당자) 보유, 전문인력 배치, 최고안전관리책임자 대표이사로 선임	우수
		보건안전 예방을 위한 물리적 시설 및 장비	모든 근로자를 대상으로 안전 보호구 제공 및 사고 예방 시설 구축하였으나, 점검 미수행	우수
		산업재해를 측정	산업재해를 측정 및 산업평균 미만 기록	우수
		안전경영시스템 인증	전 사업장 안전경영시스템 인증 취득	우수
	소계		77.50 / 100	
인적자본 3	근로환경	법정임금 보장 및 4대보험 제공	법정 임금 및 4대 보험 제공 규정 준수하고 있으며, 임금산정 및 지급 요건을 충족	우수
		전 직원 대상 5대 의무 교육 실시	전 직원 대상 연 1회 이상 5대 의무 교육 실시	우수
		임직원 이직률 측정 및 관리	임직원 이직률을 측정하고 있으나 산업평균 초과	우수
		근로기준법 및 노동조합법 위반	평가연도 내 근로기준법과 노동조합 및 노동관계조정법 위반사실 없음	우수
		양호한 근무환경 조성 정책 수립 및 운영	양호한 근무환경 조성을 위한 제도 일부 보유 및 시행	우수
		임직원 역량강화 교육 실시	전체 임직원 대상으로 연 1회 이상의 정기적인 역량 강화 교육 실시	우수
		근로자 피드백/고충처리 절차 보유	고충처리 위원 선임 및 공식적인 고충처리 절차 보유	우수
		복리후생 측정	복리후생비 측정하고 있으며, 복리후생 제공 규정 또는 리스트 보유	우수
	소계		95.00 / 100	
이해관계자	분쟁광물	분쟁광물 사용 금지 정책	분쟁광물 금지 방침 수립	보통
		분쟁광물 규정 위반	평가연도 내 분쟁광물 금지 규정 위반사실 없음	우수
	사회공헌	사회공헌 전략 수립	사회공헌 방침 수립하였으나, 사회공헌 프로그램 운영 계획 미보유	우수
		임직원 사회공헌 프로그램 운영	임직원 참여 형태의 사회공헌 활동 수행	우수
	소계		80.00 / 100	
합계(표준점수)			83.40 / 100	

03



지배구조

Governance

기업 지배구조

윤리경영



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-1

1. 기업 지배구조

기업의 ESG 경영은 경영진의 ESG에 대한 관심 및 이해 확대로부터 시작. 최고경영자가 ESG 경영에 대한 의지를 표명하고 ESG 교육 및 정보공개, 성과 측정 및 감사 등을 수행하는 거버넌스를 구축하여 실질적인 ESG 경영이 이루어지도록 노력하는 것이 중요.

■ 사업실적 공개

미흡 보통 우수



미공개



홈페이지, 홍보물 등 기타



금감원 공시

■ ESG 정보 공개

미흡 보통 우수



공개



미공개

■ ESG 리스크 식별

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 경영계획 포함 및 실행	Lv. 2 식별 및 경영계획 포함	Lv. 1 리스크 식별	Lv. 0 미수행
ESG 리스크 식별 및 관리 수준	√			

■ ESG 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육

■ 내부감사 운영규정 수립

미흡 보통 우수

내부감사 운영 규정 보유	有
---------------	---



지배구조 Governance

기업 지배구조



윤리경영



G-1

2. 윤리경영

윤리경영 및 반부패 경영은 기업의 경영 효율성 증대 및 안정성 지속 확보를 위한 수단으로 지배구조 개편의 중요한 요소 중 하나로 평가됨. 윤리규범 수립과 함께 임직원에게 윤리교육을 실시하고 윤리서약서를 작성함으로써 윤리경영의 기반을 확보할 수 있고 부패신고 제도 및 신고자에 대한 보호, 부패 발생현황의 점검 등을 포함한 윤리경영시스템 구축을 바탕으로 반부패 경영을 달성할 수 있음.

■ 윤리규범 수립

미흡 보통 우수

윤리정책

보유

미보유

윤리서약서 작성

작성

미작성

■ 비윤리 행위 신고

미흡 보통 우수

구분	Lv. 3 규정 내 익명성 및 보호와 면책 내용 포함	Lv. 2 규정 보유 + 익명성 보장	Lv. 1 신고 처리 절차 보유	Lv. 0 미보유
비윤리 행위 신고 규정 작성 수준	√			

■ 윤리 및 부패방지 교육 대상 및 주기

미흡 보통 우수

교육 대상		교육 주기	
전직원 대상	일부직원 대상	정기 교육	비정기 교육

■ 공정거래

미흡 보통 우수

공정거래 정책 보유	有
공정거래 관련 법규 위반 여부	無

■ 지배구조부문 세부진단표

대분류	중분류	세분류	진단결과	
			검토결과	수준
기업 지배구조	정보 공시	사업활동 및 실적 공시	외부 공시 사이트 및 자사 홈페이지에 사업활동 및 실적을 정기적으로 공시	우수
		ESG 경영 정보 공시	ESG 정보 또는 보고서를 공시하고 있으나 국제 규격의 검증된 보고서는 아님	우수
	관리시스템	ESG 리스크 식별 및 관리	ESG 리스크의 식별 및 경영계획 상 관리대상에 포함하고 있으며, ESG 관리계획 실행	우수
		ESG 전담 조직 및 보고체계	ESG 전담조직(인력)에 대한 KPIs 보유하고 있으며, ESG 협의체를 통한 ESG 성과 논의 수행	우수
		ESG 교육	전 임직원 대상으로 연 1회 이상 정기적인 ESG 교육 실시	우수
	감사	감사 또는 내부감사기구 운영 규정	내부 감사(또는 내부 감사기구) 운영규정 보유	우수
		감사 조직 및 보고체계	상근감사 또는 감사위원회 보유하고 있으나, 이를 지원하는 담당 조직과 독립적인 보고체계 미보유	우수
	소계		93.00 / 100	
기업행동	윤리경영	윤리경영 정책	윤리경영 정책 보유 및 외부 이해관계자에게 공시	우수
		비윤리 행위 신고 규정	비윤리 행위 신고 규정 보유하고 있으며, 신고자의 익명성 보장 및 보호와 면책 내용 포함	우수
		윤리경영 모니터링	연 1회 이상 윤리경영 이행에 대한 모니터링 실시하고 있으나 개선 활동 미수행	우수
		윤리경영 교육	전 임직원 대상으로 연 1회 이상 정기적인 윤리경영 교육 실시	우수
		윤리위반 신고채널	내·외부 이해관계자 모두 제보 가능한 비윤리행위 신고 채널 보유	우수
		윤리경영 법규정 위반	평가연도 내 횡령·배임 등의 위반사실 없음	우수
	공정거래	공정거래 정책 수립	공정거래(광고/경쟁/담합/지적재산권 보호) 규정 또는 정책 보유	우수
		공정거래 관련 법규 위반	평가연도 내 공정거래위원회 소관 법규 위반사실 없음	우수
	소계		94.50 / 100	
합계(표준점수)		94.28 / 100		

04



실사 진단의견

Key Checkpoints

주요 점검이슈

환경 부문 Key Checkpoints

✓ 친환경 제품/서비스 관리

(주)알루코는 ISO 14001 인증 취득을 통해 환경경영시스템을 주기적으로 점검하고 매뉴얼 업데이트를 진행하고 있는 바, 친환경 제품/서비스의 구매 및 목표액 설정을 권고 드립니다. 친환경 인증 취득 또는 친환경 제품 관련 비전/방침을 보유하며, 친환경 매출 혹은 구매금액을 측정함으로써 친환경 인증을 받은 재료나 부품 등의 구매 뿐만 아니라 사업장에서 사용하는 비품, 물품의 경우도 친환경 제품으로의 구매 전환을 통해 친환경 소비·생산 선순환 체계 구축에 기여할 수 있습니다.

사회 부문 Key Checkpoints

✓ 근로자 성비 불균형 해소 권고

(주)알루코는 현재 184명의 상시근로자 중 여성근로자 비중은 5.6% 가량으로 낮은 수준입니다. 최근 여성 이슈가 대두되고 있는 상황으로 세계의 투자자들이 Women Index를 만들어 투자심사 시 활용하고 있으며, 여성 고용비율, 성별 근속연수, 여성 임원 비율 등을 토대로 기업이 여성을 얼마나 잘 활용하는지 살펴보고 여성 친화기업에 대한 투자를 늘리고 있는 바, 여성 근로자의 추가 채용을 추천합니다.

✓ 사회적 약자 고용 규정 준수

사회적 약자 고용과 관련하여 반드시 지켜야 할 법 규정들이 있습니다. (주)알루코의 근로자는 50명 이상이며, 상시근로자 50명 이상의 기업의 경우 장애인 근로자를 전체 근로자의 3.1% 이상 고용하여야 합니다. 동사는 장애인 고용률이 1.1%인 바, 장애인 고용을 통하여 사회적 약자 고용 규정 준수를 권고합니다.

지배구조 부문 Key Checkpoints

✓ 윤리경영 이행여부 모니터링 및 개선활동 진행 권고

(주)알루코는 윤리경영 이행에 대한 모니터링을 매년 실시하고 있습니다. 더 나아가 모니터링 결과에 기초한 개선활동 진행을 권고드립니다. 개선활동이란 모니터링 결과 분석 및 결과에 따른 추후 개선 방향을 설정하는 행위 뿐만 아니라 모니터링 결과에 기초하여 현행 윤리경영체계를 지속적으로 유지하는 것을 의미합니다.

+

종합의견

(주)알루코는 환경경영을 위해 대표자가 ESG 경영을 위한 실천노력을 임직원에게 공유하고 있으며, 임직원을 대상으로 ESG 교육을 실시하는 등 ESG 경영을 위한 활동을 적극적으로 수행하고 있었습니다. 또한, 인권교육, 안전교육, 윤리교육, 환경교육을 정기적으로 실시하고 있었으며, 최근 1년 내 산업재해 및 환경사고나 개인정보보호 규제 위반 및 노동조합법 위반 사례가 전무하였습니다. 취업규칙, 근로계약서 작성 등에 있어서도 공식적인 체계와 절차 양식을 갖추고 있어 문서화 측면에서도 양호한 준비성을 충족하고 있었습니다.

환경(E) 관련 부문에서 사업장 내 전기사용량, 용수사용량 등의 에너지 사용량을 측정/관리하고 있었으며, 폐기물 배출량을 측정하였습니다. 또한, 상기 에너지 사용/배출량 관리 데이터를 기반으로 온실가스 인벤토리를 구축하여 최근 3개년 온실가스 배출량을 측정하고, 온실가스 배출 저감을 위한 사내 캠페인을 실시하고 있는 것이 긍정적이었습니다. 또한, 환경 KPI 설정을 통해 환경목표 설정 및 결과분석을 실시하고 있으며, 실시하고 있는 내용들을 바탕으로 ISO 14001 인증을 취득하였습니다. 다만 친환경 제품/서비스 매출액 또는 구매액을 관리하고 있지 않으므로 해당 사항을 포함한다면 환경 부문을 보완할 수 있을 것으로 판단됩니다.

사회(S) 부문에서 동사는 정기적인 취업규칙 개정을 통해 모성보호정책, 강제노동 금지 조항 등을 취업규칙 내에 포함하고 있었으며, 인권정책, 인권교육 등을 통해 근로자에 대한 인권 보호 의지를 밝혔습니다. 이 외, 안전 전담조직의 설정, 안전보건경영매뉴얼 보유, 수시 순회점검 등 안전 경영 프로세스를 보유하고 있었고, ISO 45001 인증을 취득한 점, 정보보호 정책을 마련한 점, 노사협의회 규정에 따라 노사협의회 위원을 선임한 점, 정기 노사협의회 운영하여 회의록을 작성한 점 등이 긍정적이었습니다. 다만, 장애인 고용 의무 대상에 해당되나, 장애인 고용이 의무률에 미달한 바, 장애인 채용이 권장됩니다. 또한, 여성근로자 비중이 낮은 수준으로 여성 고용비율 확대를 통한 성비 불균형 해소로 사회 부문을 보완할 수 있을 것으로 판단됩니다.

지배구조(G)와 관련하여, 윤리경영 정책 보유, 윤리강령 보유, 윤리경영 활동 서약서 작성 등을 통해 윤리경영을 수행하고 있으며, 홈페이지 상 재무 정보를 포함하여 사업실적 및 ESG관련 정보를 외부에 일부 공개하고 있습니다. 또한, ESG 리스크 관리체계를 구축하고, 내부감사 운영규정을 제정하는 등 지배구조 전반에서 우수한 수준을 나타냈습니다. 해당 ESG 경영 활동을 바탕으로 지속가능경영 보고서 발간을 통하여 이해관계자와 보다 적극적인 소통을 진행하고 있으므로, 지금까지의 윤리경영 내용을 바탕으로 윤리 기업 인증을 받는다면 외부기관 평가 대응에 더욱 용이할 것으로 판단됩니다.

등급의 정의

통합등급	
ESG rating	통합등급 정의
ESG-1	지속가능경영을 위한 최상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-2	지속가능경영을 위한 상위의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-3	지속가능경영을 위한 우수한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-4	지속가능경영을 위한 양호한 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-5	지속가능경영을 위한 보통의 환경, 사회, 지배구조 관리 수준 보유
ESG-6	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 열위한 수준
ESG-7	지속가능경영을 위한 환경, 사회, 지배구조 관리가 취약한 수준

환경(Environment)	
E rating	E 등급 정의
E-1	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 최상위 수준
E-2	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 상위 수준
E-3	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 우수한 수준
E-4	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 양호한 수준
E-5	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 보통 수준
E-6	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 열위한 수준
E-7	기후변화, 에너지, 친환경 등의 활동, 이슈 관리, 관심도가 취약한 수준

사회(Social)	
S rating	S 등급 정의
S-1	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 최상위 수준
S-2	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 상위 수준
S-3	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 우수한 수준
S-4	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 양호한 수준
S-5	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 보통 수준
S-6	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 열위한 수준
S-7	고용, 보건, 안전 등과 관련한 사회 활동 관리 체계, 관심도가 취약한 수준

지배구조(Governance)	
G rating	G 등급 정의
G-1	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 최상위 수준
G-2	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 상위 수준
G-3	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 우수한 수준
G-4	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 양호한 수준
G-5	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 보통 수준
G-6	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 열위한 수준
G-7	공정경쟁, 주주권리 보호, 이사회 활동 보장 등의 지배구조 관리 취약한 수준

